

## Vacances adaptées : un droit encore trop inégalement accessible

### L'Unapei alerte sur les freins persistants à l'accès aux vacances pour les personnes en situation de handicap intellectuel

Paris, le 5 juin 2025 – A l'approche de l'été, de nombreuses familles planifient leurs vacances. Mais pour des milliers de personnes en situation de handicap intellectuel, partir reste un parcours du combattant. L'Unapei alerte sur les inégalités persistantes d'accès à des vacances adaptées organisées<sup>1</sup> : offres trop rares, tarifs trop élevés, manque d'accompagnants, besoins spécifiques non pris en compte, lieux inaccessibles... Un droit souvent oublié des politiques publiques.

Si chaque année, quatre Français sur dix ne partent pas en vacances, cette proportion est bien plus élevée pour les personnes en situation de handicap et leurs familles. Partir en vacances ne devrait pourtant pas être un énième parcours du combattant. Il est urgent d'agir pour que la société toute entière s'adapte aux besoins de toutes les personnes en situation de handicap.

*« Comme dans beaucoup de domaines, l'accessibilité ne se limite pas aux logements ou aux transports. Trop souvent, les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap intellectuel sont oubliés dans les politiques publiques comme dans l'offre touristique... Certes, les choses bougent et des initiatives émergent, mais les inégalités demeurent fortes et les freins persistent. L'Unapei reste mobilisée pour que chacun ait enfin le droit à des vacances »* explique Luc Gateau, président de l'Unapei

#### Vacances adaptées... pas pour tous

**En 2023, 55 000 vacanciers ont pu partir via des vacances adaptées organisées. Pour eux comme pour tous, cette période est synonyme d'épanouissement, de rencontres et de découvertes. Mais des milliers de personnes en situation de handicap restent privées de ces instants essentiels.**

Les obstacles sont nombreux : lourdeurs administratives pour obtenir des aides, offres et dates de séjours limitées, tarifs trop élevés... les contraintes s'accumulent pour les personnes concernées, leurs familles et leurs aidants.

#### Premier obstacle : des séjours encore trop exclusifs

Aujourd'hui, 80% des personnes qui partent en vacances adaptées organisées ont un handicap intellectuel ou psychique – ce sont souvent les plus autonomes d'entre elles qui ont la chance de partir<sup>2</sup>. Le manque de diversification de l'offre empêche les départs pour les personnes vivant à domicile ou ayant besoin d'un accompagnement plus spécifique.

Parmi les pistes concrètes pour faire changer les choses : ouvrir davantage de vacances adaptées organisées hors saison, lorsque les prix sont plus accessibles et les lieux moins fréquentés. Une idée qui fait écho aux attentes : 63 % des familles envisageraient un départ hors saison si cela était possible. 80 % sont favorables à un meilleur échelonnement des séjours durant l'été<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Selon l'article L.412-2 du Code du tourisme « Les vacances adaptées organisées sont des vacances avec hébergement d'une durée supérieure à cinq jours, destinées spécifiquement à des groupes constitués de plus de trois personnes handicapées majeures »

<sup>2</sup> Livre Blanc CNLTA : Co-construire l'avenir des vacances adaptées : un enjeu de société

<sup>3</sup> Livre Blanc CNLTA : Co-construire l'avenir des vacances adaptées : un enjeu de société

### Second obstacle : Des vacances menacées faute d'encadrants

Comme le secteur médico-social dans son ensemble, les vacances adaptées organisées font face à une crise de recrutement majeure. Faute de professionnels disponibles, certains séjours sont annulés, d'autres se déroulent avec des équipes sous tension, car en nombre insuffisant. Il est urgent de mieux reconnaître et valoriser l'engagement humain au cœur de ces projets.

### Dernière difficulté : Des tarifs encore trop élevés pour de nombreuses familles

Les vacances adaptées organisées coûtent en moyenne 1 353 euros par semaine. Ce tarif grimpe de 30 à 65% pour les vacanciers ayant besoin d'un accompagnement renforcé. Moins d'un quart bénéficient d'une aide au départ, et ces aides varient fortement selon les territoires.

### Vacances adaptées... le droit à l'évasion pour tous

*« Je travaille dans un ESAT, et depuis plusieurs années je pars en Bretagne pendant la fermeture. Je suis obligé de réserver très tôt pour être certain d'avoir une place. Heureusement, je suis aidé par mon éducateur. Je pars une semaine, sinon ce serait trop cher » explique Kevin, 30 ans, travailleur d'ESAT à temps partiel. « Pendant mes dernières vacances, j'ai beaucoup aimé faire des activités comme la calèche, jouer à des jeux, aller à la plage, découvrir le parc d'attractions... Je pars de temps en temps avec ma famille, mais ce n'est pas pareil. C'est bien de faire les deux » ajoute-t-il « malgré les craintes avant le départ, les vacances changent les idées ».*



*Pour l'Unapei, soutenir le départ en vacances des personnes en situation de handicap est un engagement fort pour favoriser une société du vivre-ensemble.*

*Partenariat avec l'Agence Nationale des Chèques Vacances, organisation de collectes de fonds, Opération Brioches...les associations membres de l'Unapei sont mobilisées partout en France pour permettre aux personnes en situation de handicap de profiter de leurs vacances, en été comme en hiver !*

En repensant à leur dernier séjour, à Ploermel pour **Marie-Francoise** et en Vendée pour **Gérard**, ces deux travailleurs d'ESAT à la retraite évoquent des moments avec beaucoup de joie et de nombreux souvenirs en tête. Gérard feuillette régulièrement son album de vacances pour se remémorer ses journées, tandis que Marie-Françoise affirme que « *le séjour était super sympa, j'ai tout aimé* » et que « *Nos prochaines vacances sont déjà réservées, parce que nous sommes aidés par le service « Parenthèses » de l'Adapei 56* ».

### L'Unapei : un réseau engagé pour soutenir les familles et permettre au plus grand nombre de profiter de vacances bien méritées

**Parce que moins d'un quart des vacanciers bénéficient d'une aide au départ, avec de fortes inégalités et disparités entre les territoires**, il est indispensable de s'orienter vers des opérateurs responsables : des structures associatives, engagées, expérimentées, qui connaissent les besoins et accompagnent les personnes en situation de handicap. C'est un des rôles endossés par les professionnels médico-sociaux qu'il convient de reconnaître, et de valoriser.

Les 3 leviers immédiats pour favoriser l'accès aux vacances adaptées organisées selon l'Unapei :

- Renforcer la formation et la valorisation des professionnels de l'accompagnement
- Développer l'offre des séjours pour les rendre plus accessibles

- Mieux financer les séjours adaptés et harmoniser les aides selon les territoires

Pour qu'enfin la société permette à chacun de bénéficier d'une solution adaptée à ses besoins, mais surtout à ses envies. Comme tout citoyen !

### Le livre blanc « vacances adaptées » du CNLTA 6 piliers pour une offre inclusive

Le Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adaptés, dont l'Unapei est membre, a publié un Livre Blanc ambitieux. Il définit 6 axes clés pour un accès effectif aux vacances :

Préserver l'équilibre entre sécurité et liberté

Garantir l'accès financier à tous

Maintenir la diversité des opérateurs

Valoriser les professionnels de l'accompagnement

Simplifier les démarches sans baisser les exigences

Construire dans la concertation

L'Unapei appelle les pouvoirs publics, les opérateurs touristiques et les financeurs à faire du droit aux vacances une réalité pour tous.

#### A propos de l'Unapei

Mouvement citoyen de 900 000 personnes en situation de handicap, familles, amis, professionnels et bénévoles, l'Unapei œuvre, depuis 60 ans, pour que les personnes avec troubles du neuro développement (handicap intellectuel, autisme, etc.), en situation de handicap psychique ou de polyhandicap accèdent aux mêmes droits que tous. L'Unapei s'engage pour une société solidaire, ouverte à tous et respectueuse des différences et du libre-choix des personnes concernées. Son réseau de 330 associations membres innove sur tous les territoires et construit des solutions d'accompagnement évolutives et adaptées à chaque étape de la vie des personnes en situation de handicap pour agir contre l'isolement et l'exclusion sociale. 15 000 enfants naissent avec un handicap intellectuel dont la moitié avec des déficiences sévères. L'Unapei est habilitée à recevoir des legs, donations et assurances-vie <http://www.unapei.org>

#### CONTACTS PRESSE

Agence Etycom – Aelya Noiret – [a.noiret@etycom.fr](mailto:a.noiret@etycom.fr) - 06 52 03 13 47

Unapei – Louise Ravisé – [l.ravise@unapei.org](mailto:l.ravise@unapei.org) – 06 17 27 16 86