



**GEPSO**

GROUPE NATIONAL des ÉTABLISSEMENTS  
PUBLICS SOCIAUX et MÉDICO-SOCIAUX

# FORMATION

Vendredi 6 octobre 2023

A la MAS Paris 13e et en distanciel

## Valoriser les métiers :

pour des ESSMS attractifs et dynamiques

Qualité de Vie et  
Conditions de  
Travail

Autonomie et  
participation

Nouveaux  
métiers

Changements  
de pratiques



## Argumentaire

---

La crise d'attractivité des métiers du social et médico-social (du soin), s'impose dans l'actualité de notre secteur comme une problématique majeure de ces premières années de la décennie 2020.

**La crise est définie comme « manifestation brutale d'une maladie ou aggravation brusque d'un état chronique », selon Le Robert.**

M. Jaeger évoque une crise du travail social : « Pour permettre au travail social de dépasser la crise larvée qui affecte ses usagers comme les professionnels qui le servent, un renouvellement d'approches doit être envisagé... Il s'agit en cela d'un retour aux valeurs démocratiques fondatrices du travail social. » Ce texte a été écrit en pleine actualité de refondation du travail social et de projection d'assises du Travail Social, non pas en cette année 2023, mais en 2013 déjà. Il évoquait déjà des éléments de crise dans le travail social, dès les années 1960-70. Nous pouvons ainsi considérer que nous sommes dans une aggravation brusque d'un état chronique.

Comme l'évoque Denis Piveteau[1], professionnels, services et établissements doivent s'approprier pleinement ce qui relève non seulement du pourquoi, mais surtout du comment faire le travail social : les approches émancipatrices, la mise en œuvre des conditions d'un pouvoir d'agir, la promotion de l'autodétermination. Cela suppose aussi de mettre en adéquation les organisations, les processus de pilotage et le management avec cette nouvelle philosophie.

L'aggravation brusque de cet état chronique se manifeste non plus seulement dans les interrogations des travailleurs sociaux sur le sens de leur travail, mais aussi, ce qui est inédit dans cette crise, dans la pénurie de candidats (aux postes disponibles, ainsi qu'au sein des organismes de formations initiales). Cela induit de nombreuses conséquences négatives dans nos organisations, les fonctionnements en modes dégradés devenant parfois, voire souvent, le mode habituel de fonctionnement. Cela nous expose aujourd'hui au risque de ne pas pouvoir piloter (anticiper, programmer, accompagner) la transformation de l'offre dans le cadre du virage inclusif.

## Enjeux de la journée de formation

---

Trouver les moyens de réenchanter les métiers du travail social [1] devient une préoccupation managériale centrale.

Dans cette dynamique, les établissements publics sont -ils bien armés et en capacité de valoriser leurs potentiels et spécificités ?

Voici les principaux enjeux de cette journée technique :

- Mettre en lumière des éléments historiques pour tenter de comprendre d'où vient cette crise du travail social.
- Partager des constats, études et analyses, pour savoir ce qu'elle nous dit de la société actuelle et de son rapport au travail
- Savoir ce que les établissements publics expérimentent comme solutions

[1] Rapport Experts, acteurs, ensemble... pour une société qui change, Denis Piveteau, 15 février 2022



### Public concerné

Directeur·rices, professionnel·les du secteur social et médico-social, personnes accompagnées ou représentants de personnes accompagnées.



### Aucun prérequis

Formation à destination des professionnels(-les) et personnes accompagnées.



### Objectifs Pédagogiques

- Situer les nouveaux enjeux du travail social et les problématiques d'attractivité du secteur
- Identifier les différents facteurs explicatifs à la désaffectation des métiers du travail social et médico-social
- Identifier les différentes composantes de la qualité de vie au travail au sein des ESSMS
- Identifier des leviers d'attractivité à partir d'expériences de terrain



### Formateurs

Intervenants qualifiés sur la thématique du travail social



### Pédagogie et Modalités d'évaluation

- Séances de questions/réponses
- Tables rondes, plénières
- Quizz et sondages via WOOCLAP
- Autoévaluation & questionnaire de satisfaction de fin de formation

## INSCRIPTION

**En ligne (uniquement) sur <https://www.billetweb.fr/formation-valorisation-des-metiers-de-lessms>**

*Attention : nombre de places limitées à 200 personnes en présentiel !*

*Les inscriptions peuvent se faire jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la formation, dans la limite des places disponibles.*

*Toute inscription vous engage et vaut acceptation sans réserve de nos Conditions Générales de Vente (CGV) téléchargeables sur notre site internet. Une attestation de présence vous sera envoyée à l'issue de la formation.*

## Programme

**06**  
**OCTOBRE**  
**2023**

### 8H15 ACCUEIL DES PARTICIPANTS

### 9H00 OUVERTURE DE LA JOURNÉE

Julien BLOT, *Président du GEPSO*

### 9H10 - 10H10 PLÉNIÈRES

"**Les métiers du lien**", Jean-Luc GLEYZE, *Président du Conseil départemental de Gironde & Vice président du HCTS (distanciel)*

"**Perspectives sur le travail social**", Marcel JAEGER, *Sociologue et ancien titulaire de la Chaire du travail social et d'intervention sociale, CNAM*

**20 minutes: Quizz & questions/réponses avec la salle**

**PAUSE**

### 10H50 - 11H50 REGARDS CROISÉS

**Les métiers dans le secteur social et médico-social**

"**Approche sociologique de la crise du travail social**",

Hervé HEINRY, *Docteur en sociologie et enseignant chercheur à l'EHESP*

"**Présentation de la cartographie des métiers**",

Nasser IHAMOUCHE, *Directeur adjoint chargé du développement des services et Mickael EVENO, Responsable connaissance client (ANFH)*

**20 minutes: Quizz & questions/réponses avec la salle**

**PAUSE DÉJEUNER SUR PLACE**

### 13H30 - 14H00 PLÉNIÈRE

"**Livre blanc du Haut-conseil du travail social**",

Mathieu KLEIN, *Président du Haut conseil du travail social (HCTS), Maire de Nancy et Président de la Métropole du Grand Nancy (distanciel)*

### 14H00 - 15H15 INITIATIVES INSPIRANTES DE MANAGEMENT ET QVCT

Francis CHARUEL, *Cadre supérieur socio-éducatif, Responsable du DITEP/DIME*

Wendy DEWART, *Coordinatrice médico-social de l'ITEP de Montémydy*

Séverine DEVEUGLE, *Adjointe de direction MAS LE HAMEAU avec une personne accompagnée*

Benjamin COMBES, *Fondateur du Réseau Les Ateliers Durables, Consultant QVT*

**15 minutes questions/réponses avec la salle**

**PAUSE**

### 15H30 - 16H45 TABLE RONDE

"**Communication et dynamique territoriale**"

Solène JOB, *responsable communication ADAR 44*

Céline MINETTE, *directrice Opérationnelle CMQE «Autonomie & Inclusion»*

Henri BADELL, *Directeur EPMS Haut Var*

**15 minutes questions/réponses avec la salle**

### 16H45 - 17H00 CONCLUSION DE LA JOURNÉE

# INFORMATIONS PRATIQUES



## Horaires

Le vendredi 6 octobre 2023 de 8h15 à 17h00



## Durée

1 jour, soit 7h de formation



## Tarifs et modalités de facturation

Adhérents GEPSO Présentiel/Distanciel	130€ net
Non-adhérents GEPSO Présentiel/Distanciel	180€ net
Personnes accompagnées	0€
Etudiant	10€ net

- À noter : les tarifs sont les mêmes entre présentiel et distanciel.
- Aucun paiement n'est demandé en ligne.
- La facturation s'effectue post-formation. Le GEPSO est un organisme de formation enregistré sous le numéro 11 75 47211 75 (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat) et **certifié QUALIOPI**.
- Cette formation peut être éligible à un financement par les organismes financeurs de la formation professionnelle, selon les critères de prise en charge de chaque OPCO.



## Annulation

Entre 15 et 7 jours ouvrables avant le démarrage de la formation, facturation de 50% du prix net de la formation.

Moins de 7 jours ouvrables avant le démarrage de la formation, facturation égale à 100% du prix net de la formation.

**La convention de formation est à disposition via le lien d'inscription. Nous vous remercions de la compléter et la retourner signée à l'adresse suivante: [formation@gepso.com](mailto:formation@gepso.com)**

## Informations complémentaires

Pour les personnes inscrites en distanciel, un lien d'inscription à ZOOM vous sera envoyé quelques jours avant le démarrage de la formation.

Les personnes en situation de handicap ayant besoin d'un accueil spécifique, sont invitées à nous envoyer leur demande par mail à : [formation@geps.com](mailto:formation@geps.com) et/ou nous contacter au 06 99 60 93 95



### Lieu

MAS 10-18, rue des Terres-au-Curé, 75013 Paris (13e) et en distanciel (Zoom)

### MAS

10-18, rue des Terres-au-Curé,

75013 Paris (13e)

Accessible PSH

-   PORTE D'IVRY (5min)
-  OLYMPIADES (10min)
-   BIBLIOTHÈQUE F. MITTERAND (15min)
-  OLYMPIADES (10 min)
-    PATAY TOLBIAC (5min)



 Parking Indigo à 700m de la MAS

## CONTACT

 Ophélie PEPIN

 [formation@geps.com](mailto:formation@geps.com)

 06 99 60 93 95