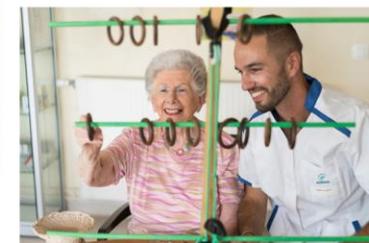




KORIAN
Le soin à cœur

Point presse

08 Septembre 2022



15 PROPOSITIONS POUR TROIS CATÉGORIES DE SALARIÉS

Pour les ASDE,
assouplir les dispositifs
de la Validation des
Acquis d'Expérience
(VAE)

Pour les IDE,
ouvrir plus largement la
filière à l'alternance et
à la VAE, et développer
réellement la possibilité
d'exercer en tant
qu'infirmier(ère) en
pratique avancée

**Pour les salariés en
reconversion,**
ouvrir les métiers du
soin tout au long de la
vie, via
l'apprentissage et les
dispositifs Transco

15 PROPOSITIONS POUR TROIS CATÉGORIES DE SALARIÉS

Pour les ASDE, assouplir les dispositifs de la Validation des Acquis d'Expérience (VAE)

PROPOSITION N°1

Multiplier, pour notre secteur d'activité, **l'organisation des jurys** permettant aux candidats à la VAE de présenter leurs dossiers pour obtenir le diplôme d'ASDE

PROPOSITION N°2

Assouplir les conditions relatives à la VAE inversée pour pouvoir faire entrer plus rapidement des candidats salariés dans le parcours qualifiant

PROPOSITION N°3

Reconnaître les périodes de POE (Préparatoire Opérationnelle à l'Emploi) réalisées à 100% dans l'entreprise comme faisant **partie intégrante de l'expérience professionnelle**

PROPOSITION N°4

Prolonger l'aide de 3 000 euros (sur les fonds de la professionnalisation) mise en œuvre par les OPCO pour les métiers en tension afin de sécuriser les politiques de certification

15 PROPOSITIONS POUR TROIS CATÉGORIES DE SALARIÉS

Pour les IDE, ouvrir plus largement la filière à l'alternance et à la VAE, et développer réellement la possibilité d'exercer en tant qu'infirmier(ère) en pratique avancée

PROPOSITION N°5

Développer le recours à l'alternance pour les formations d'infirmier

PROPOSITION N°6

Permettre une entrée directe en 2ème année pour les Aides-Soignants(AS) expérimentés, dans le cadre préalable d'un « parcours réussite »

PROPOSITION N°7

Favoriser le recours à la validation partielle des acquis d'expérience et étendre les mécanismes de dispense déjà existants

PROPOSITION N°8

Sécuriser le nombre de places en formation d'infirmier accessibles via la formation continue

PROPOSITION N°9

Faciliter la création d'IFSI par les entreprises et organisations professionnelles

PROPOSITION N°10

Créer une réelle filière IPA en gérontologie, qui atteindrait 7000 professionnels d'ici 2025

15 PROPOSITIONS POUR TROIS CATÉGORIES DE SALARIÉS

Pour les salariés en reconversion, ouvrir les métiers du soin tout au long de la vie, via l'apprentissage et les dispositifs Transco

PROPOSITION N°11

Supprimer la limite d'âge à 29 ans pour les métiers en tension

PROPOSITION N°12

Pérenniser l'Aide Exceptionnelle à l'Apprentissage à hauteur de 8 000 euros au-delà du 31 décembre 2022

PROPOSITION N°13

Assurer une véritable promotion du dispositif Transco avec les acteurs dans les territoires

PROPOSITION N°14

Etendre le dispositif Transco au niveau national sans avoir à recourir à des autorisations régionales

PROPOSITION N°15

Construire avec pôle emploi et les acteurs de la mobilité des initiatives durables pour les personnes en reconversion, occupant des emplois menacés ou inscrits à Pôle Emploi