



## Syndicat National des Professionnel.le.s de la Petite Enfance

Madame, Monsieur,

Depuis des décennies, comme beaucoup de métiers féminins, le secteur de la petite enfance est invisible aux yeux du grand public. Ainsi, il doit batailler au quotidien pour un accueil de qualité des jeunes enfants et pour travailler dans des conditions à la hauteur de l'engagement des professionnel.le.s.

Malheureusement, tout s'est accéléré avec la Covid et les professionnel.le.s ont pris conscience de l'immense mal-être de tout un secteur du privé au public, du collectif à l'individuel.

Le SNPPE a voulu faire un état des lieux notamment en créant et publiant ce 1er baromètre des salaires. Ce dernier témoigne des causes de la souffrance de tout un secteur.

- Un secteur précaire et largement féminin qui touche tout juste le SMIC pour une charge de travail et de responsabilités immense.
- Où les évolutions et promotions ne sont pas légions.
- Où les primes se font rares: n'oublions pas que le secteur de la petite enfance était réquisitionné depuis le 1er confinement pour maintenir le travail des soignants et métiers de nécessité mais n'a jamais été considéré en 1ère ligne au même titre que les parents des enfants accueillis.
- Ajoutez à cela des conditions de travail dégradées par les dernières réformes.
- Les conséquences: turn-over, burn-out, un métier qui n'attire pas et ne recrute pas, maltraitance institutionnelle, précarité des professionnel.le.s<sup>1</sup>.

Il est plus que temps que ce secteur soit reconnu **#asavraievaleur**.

---

<sup>1</sup> cf. les témoignages sur <https://petiteenfanceenperil.org/>

Voici quelques témoignages

**Magali, 35 ans.**

*Diplômée sage femme puéricultrice j'ai quitté l'hôpital en 2019 pour aller travailler en crèche.*

*C'est ainsi qu'après 10 ans d'expériences hospitalières, réalisées principalement en service de réanimation néonatale et maternité, je me suis trouvée un poste de directrice adjointe dans une crèche privé de 35 berceaux, avec notamment la responsabilité du multi- accueil en l'absence de la directrice mais aussi la prise en soins des enfants, les traitements à administrer...*

*Mais malgré mon niveau d'études ( bac+5) mon ancienneté ( de 10 ans d'hospitalier) et mes responsabilités, mon salaire à ce poste n'excéda pas les 1450 euros net (alors que j'avais négocié du 1600 euros net à l'embauche, ce qui n'était déjà pas grand chose au vu de mon parcours professionnel ! ).*

**Nathalie, 50 ans**

*J'ai 50 ans, je travaille comme auxiliaire de crèche pour un EAJE appartenant à une grosse entreprise de crèche. J'ai un CAP petite enfance.*

*Au quotidien mes responsabilités sont équivalentes à celles des auxiliaires puéricultrices.*

*J'adore mon métier qui est devenu une vocation, je l'exerce depuis 8 ans suite à une reconversion professionnelle,*

*Au quotidien on me demande de prendre en charge un groupe d'enfants de 5 ou 8 tout-petits. Pour le smic + 7 euros mensuels grâce à l'ancienneté, je dois avoir un savoir être irréprochable.*

**Camille, xx ans**

*Je travaille dans une crèche privée associative accueillant 20 enfants et je gagne 1800 euros après 22 ans d'ancienneté dont 6 en tant que directrice (avant j'étais directrice-adjointe).*

**Sylvie, 57 ans**

*Je souffre d'avoir un salaire si bas avec mon expérience. Educatrice de jeunes enfants, je gagne exactement 1750 € comme responsable depuis 11 ans dans un multi accueil associatif de 14 places.*

## Un exemple d'offre d'emploi sur les réseaux sociaux



Tu sais que tu es Educateur de Jeunes Enfants quand...



**Anaël Boinet**

6 août · 🌐



Annnonce URGENTE recrutement:

L'entreprise SARL A L'AUBE DES SENS (entreprise de 6 micro crèches aujourd'hui) recrute un(e) directeur(trice) adjoint(e) EJE itinérant(e) dans les Ardennes et dans la Marne avec 3 ans d'expériences.

CDI 35h

Salaire : 1400 euros net

Voiture de société (seulement trajet professionnel), frais kilométriques pris en charge par la société, téléphone et ordinateur professionnel à disposition du salarié(e)

Missions (liste non exhaustive...)

- Gestion/organisation des plannings enfants et professionnels avec aide d'un logiciel spécifique.
- Soutien et accompagnement des équipes dans le respect du projet pédagogique
- Rôle de médiation entre la direction et les équipes.
- Soutien/Accompagnement à la parentalité
- Accueil des enfants/ Peut effectuer des remplacements si besoin
- Faire évoluer le projet pédagogique continuellement en lien avec la directrice et les équipes pour répondre au besoin des familles.
- Animer ateliers d'éveils (musique/manipulation/ autres..divers et variés)
- Veiller au bon développement de chaque enfant et son évolution au sein de la structure.

...

Poste vacant au 1er septembre et 15 jours de prévu pour passage relai avec la directrice adjointe partante.

Envoyer CV et Lettre de motivation à l'adresse mail suivante :

[anaelmayi.alaubedessens@gmail.com](mailto:anaelmayi.alaubedessens@gmail.com)

### Contact :

SNPPE 21 rue du stade 77130 MAROLLES-SUR-SEINE

✉ [contact@snppe.fr](mailto:contact@snppe.fr)

☎ 09 77 27 07 20

🌐 [www.snppe.fr](http://www.snppe.fr)