



GROUPEMENT D'ÉTUDES ET DE COORDINATION
POUR LES HANDICAPÉS PHYSIQUES
RÉGION NORD-PAS-DE-CALAIS

Colloque organisé à l'initiative du GREC'H
En collaboration avec le CREAI Hauts-de-France



Centre Régional d'Études,
d'Actions et d'Informations
en faveur des personnes
en situation de vulnérabilité



A destination des
directeurs, cadres
intermédiaires et
professionnels des
secteurs sanitaire,
médico-social, social

Mardi 10 décembre 2019

9h - 17h

ARRAS

Hôtel Mercure, Centre Gare



**C'EST COMMENT
QU'ON PEUT FAIRE ?**

**Transition inclusive et
réponses intégrées :
défis organisationnels
et managériaux**

*Cette formation est éligible, à titre dérogatoire, au titre de
la formation professionnelle continue auprès d'UNIFAF.*

Date de clôture des inscriptions : 15 octobre 2019

« C'est comment qu'on peut faire ? »

Transition inclusive et réponses intégrées : défis organisationnels et managériaux

Les évolutions législatives et réglementaires du secteur médico-social s'inscrivent depuis plusieurs années dans un contexte économique caractérisé par le ralentissement de la croissance et les contraintes budgétaires.

Parallèlement, elles sont aussi le fruit d'un changement de paradigme majeur quant à la place de la personne en situation de handicap – qui ne se définit plus uniquement comme un « usager » - dans la définition de son parcours, la valorisation de ses choix et de ses capacités.

Le colloque « **C'est quand qu'on va où ?** » organisé par le CREA I et le GREC'H en décembre 2017 présentait le paysage qu'allait dessiner le puzzle des réformes en cours.

La révision des nomenclatures et des prestations (Seraphin-PH), la généralisation des CPOM au sein des établissements et services médico-sociaux et le déploiement de la démarche « *Réponse Accompagnée Pour Tous* », préfiguraient le bouleversement structurel du secteur. Ils laissent aujourd'hui entrevoir la possibilité d'une évolution des mentalités et des pratiques, dirigée vers plus d'autodétermination et vers le développement des services flexibles et personnalisés.





L'image du puzzle que nous avons décrite en 2017 s'éclaircit. Pour autant, il semble indispensable de véritablement s'approprier ce nouveau cadre d'intervention promouvant la globalité des plans d'accompagnement, la transversalité disciplinaire, et l'individualisation des réponses, qui doit s'appuyer sur la coordination et l'intégration des acteurs. Si le travail en réseau apparaît comme une évidence, il s'agit encore aujourd'hui d'une modalité d'action qui doit se poursuivre et se formaliser à travers le déploiement de leviers, d'outils et de dispositifs dédiés, pour dépasser le système traditionnel organisé en silo.

Indéniablement, la désinstitutionnalisation amène à repenser les rôles des acteurs du secteur médico-social dans une logique de construction des réponses et non plus de « places ». Quelles sont, alors, les nouvelles cohérences d'action mises en œuvre pour assurer la continuité et la globalité des parcours des personnes en situation de handicap ? Qu'en est-il de l'impact des réformes sur les réponses territoriales, les pratiques professionnelles et le management au sein des associations et des établissements ?

Le management sera probablement en tension entre l'exigence de gestion et d'éthique, tant vis-à-vis des personnes accompagnées que des salariés. Le soutien des professionnels au changement devra intégrer les mutations et redéfinir le sens du travail social en s'appuyant sur la recherche de réponses innovantes au bénéfice des personnes accompagnées. Un vrai défi pour l'avenir.

La devise du Nautilus de Jules Verne devra être celle du secteur, « mobilis in mobile » : mobile dans l'élément mobile.

C'est sur ces problématiques que le CREA I Hauts-de-France et le GREC'H vous proposent de réfléchir lors de ce prochain colloque, « *C'est comment qu'on fait ?* », le 10 décembre 2019, à Arras.

9h00	Allocution de bienvenue et introduction de la journée Transformation de l'offre médico-sociale et nouveaux principes d'action et nouveaux principes d'action Frédéric DEFFRENNES, Président du GREC'H, Ancien Directeur de l'ISETA et du SESSAD de Linselles (ASRL) Frédéric GHYSELEN, Directeur Général, CREAI Hauts-de-France
9h30	Conduire le changement en action sociale : mutations sociétales, transformations des pratiques et des organisations Quels impacts sur les usagers, les pratiques professionnelles et les modes de management ? Roland JANVIER, Docteur en sciences de l'information et de la communication, Directeur général de la Fondation Massé Trévidy  <i>Echanges avec la salle</i>
10h45	Pause
11h05	Transition inclusive et réponse intégrée : prérequis et leviers Pratiques de coopération et de coordination du parcours de la personne en situation de handicap Christiane JEAN BART, Cheffe de service – Mission Handicap, Haute Autorité de Santé De la démarche de concertation territoriale vers les dispositifs intégrés Jean-Yves BARREYRE, Sociologue, ancien éducateur de rue, ancien directeur du CEDIAS et ancien responsable du pôle études recherches et observation (PERO) de la Fédération nationale des centres régionaux d'études, d'action et d'information (ANCREAI) en faveur des personnes en situation de vulnérabilité  <i>Echanges avec la salle</i>
12h30	Pause déjeuner
13h30	De nouvelles pratiques professionnelles et managériales en faveur de l'individualisation des parcours Bilan de l'expérimentation du dispositif « Assistance au projet de vie » : Peut-on parler d'un « nouveau métier » ? Jacques DANIEL, Administrateur Nexem et référent national du projet « Assistance au projet de vie » Serge THOMAZET, Chercheur, Laboratoire ACTé, Université Clermont Auvergne Mesure d'impact d'une réorganisation interne en faveur de l'individualisation des parcours Fanny MESSIEN, Directrice du pôle Enfance, APF France Handicap, Lille Adaptation des pratiques professionnelles et managériales en faveur de l'autodétermination des personnes accueillies, retour d'expérience d'un « voyage apprenant » au Québec François BERNARD, Directeur général du GAPAS  <i>Echanges avec la salle</i>
15h00	Pause
15h15	Le soutien de l'accompagnement au changement Changement de paradigme ou paradigme du changement ? Eric WILLAYE, Docteur en psychologie, Directeur du service universitaire spécialisé pour personnes avec autisme, UMon  <i>Echanges avec la salle</i>
16h30	Conclusion de la journée Ethique et sens du travail social Roland JANVIER, Docteur en sciences de l'information et de la communication, Directeur général de la Fondation Massé Trévidy
17h00	Fin de la journée

●●● INFORMATIONS PRATIQUES

MODALITES D'INSCRIPTION

Bulletin d'inscription à retourner, **jusqu'au 15 octobre 2019. Nombre de places limité.**

- Par voie postale : au CREAI Hauts-de-France, 54 Boulevard Montebello, B.P. 92009, 59011 LILLE CEDEX
- Par mail à : kleclair@creaihdf.org
- Par fax : 03 20 17 03 17

Contact : Kathy LECLAIRE - ☎ 03 20 17 03 09 (LD)

Règlement par chèque, virement, espèces. Une facture acquittée vous sera adressée après la tenue de la journée.

Le CREAI Hauts-de-France est enregistré sous le numéro 31590379959 auprès du Préfet de région Hauts-de-France. Cette formation est éligible au titre de la formation professionnelle continue UNIFAF, à titre dérogatoire.

TARIFS

- 50 € pour les étudiants en formation initiale (sur justificatif) et les familles
- 80 € pour les professionnels des établissements et services **contribuant au CREAI** ou **adhérents au GREC'H** (repas compris)
- 120 € pour les professionnels des établissements et services non contribuant au CREAI (repas compris)

CONDITIONS D'ANNULATION

Toute inscription peut être annulée sans frais jusqu'au 15 octobre 2019. Au-delà, un forfait de 45€ sera facturé pour toute annulation signalée auprès du CREAI jusqu'au 9/12/2019

Toute inscription annulée et non signalée auprès du CREAI sera due dans son intégralité

LIEU

Hôtel Mercure Centre Gare – 58 Boulevard Carnot – 62000 ARRAS (*face à la gare d'Arras*).
Parking disponible sur place (mais places limitées).

